

# MÅNADENS FRÅGESTUND

Ni verkar ha god sammanhållning i Kristianstad.  
Vad är viktigast att tänka på för att skapa god sammanhållning?

Vår sammanhållning i gruppen är vår styrka. Vi har alla varit väldigt eniga i denna frågan och vi har ett tydligt mål, att vi måste få en arbetstidsmodell som ger oss möjlighet för återhämtning. Detta är en diskussion som har pågått länge, vi har försökt att få ledningen i alla led att förstå hur situationen ser ut och hur vi vill ha det, tyvärr har dom valt att inte lyssna och då var beslutet om att avsluta vår anställning inte så svårt att ta för oss 24 iva-ssk.



Den stöttning som vi fått av alla kollegor runt om i landet och även i från andra yrkesgrupper har verkligen känts bra och stärkt oss i gruppen. Ett stort tack till er alla.

/24 ivasjuksköterskor från Kristianstad



I handen håller du Sjukvårdsbladet som facebooksidan "Stöd våra sjuksköterskor" ger ut.  
Vårt mål är att vara ett forum där vi delar erfarenheter av kamp och stärker varandra i vårdkonflikter.  
[sjukvardsbladet.wordpress.com](http://sjukvardsbladet.wordpress.com)



2016 #3

## NÄR VI BACKAR VARANDRA

Nu sätter sjuksköterskorna på IVA i Kristianstad hårt mot hårt. För en knapp månad sedan sa de upp sig för att tvinga igenom bättre arbetsförhållanden. Sedan dess har de tackat nej till Region Skånes olika bud som inte motsvarat deras krav. Region Skåne har bland annat försökt locka bemanningsanställda att ta deras jobb, men flera bemanningsanställda har redan lovat att inte ta jobben. Arbetsgivaren har också försökt få folk att tro att det egentligen inte är några större problem att tappa 24 specialistutbildade intensivvårds-sjuksköterskor i ett svep. Då gick undersköterskorna på avdelningen ut och berättade det uppenbara: ni som jobbar inom vården är inte direkt ersättbara!

Samtidigt som kampen pågår i Kristianstad kräver IVA-sjuksköterskorna i Malmö 30 % i löneökning för att stanna kvar. I de skånska sjukvårdskonflikterna vi ser nu ser vi praktisk solidaritet. Vi ser den hos sjuksköterskorna, mellan yrkesgrupper och mellan personal och patienter. Vi backar varandra och det är slut på rean nu! Tillsammans är vi starka!

I det här numret av Sjukvårdsbladet läser du en berättelse från sjuksköterskorna på Nyköpings lasarett och en kort intervju med sjuksköterskorna i Kristianstad.



# VI SER ALLVARET VARJE DAG

Landstingsledningen och Vårdförbundet presenterade på måndagen resultatet av sina förhandlingar. De uppger att de ser allvaret i situationen och agerar därefter. Vi sjuksköterskor på akutkliniken i Nyköpings kommun har varit på avdelningarna som är överfulla.

Landstingsledningens och Vårdförbundets beskrivning av hur akut läget faktiskt är, INTE signalerar att de ser allvaret.

Vi ser allvaret varje dag. Måndagen på akutmottagningen var återigen totalt kaosartad, precis så som vår arbets-situation ser ut näst intill varje dag. Senast under natten till tisdagen var det fem överbeläggningar på akutvårdsavdelningen med en (!) sjuksköterska i tjänst. 25 sjuka patienter med en sjuksköterskas legitimation och patienters liv på spel i en Den löneökning som presenteras gäller ej alla



kollegor, de sjuksköterskor som fått sin sjuk-skoterskelegitimation senare än 2013 får ing-et lönepåslag alls. Dessa fantastiskt duktiga kollegor sliter minst lika mycket som de mer erfarna sjuksköterskorna.

Vi vill passa på att tacka ALLA som visat sitt stöd för oss i vår kamp och i vår dagliga situation. Patienter, anhöriga, kollegor och medborgare. TACK för alla tillrop och ert engagemang.

Vi är glada för att ha fått kämpa för er skull.

/Sjuksköterskorna vid akutkliniken,  
Nyköpings lasarett



Med sorg i hjärtat säger många av oss i dag upp sig. Vi älskar vårt jobb och vår arbetsplats men vi kan inte längre acceptera att inte ges förut-sättningarna att bedriva en god och säker vård. Vi kan inte längre stå för den vård vi bedriver. Vi kan inte fortsätta ropa utan att få gehör.

Illustrator: Gustaf Stenbacks

